



## คู่มือการศึกษา

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ  
(MBA People Management and Organization Strategy)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์



## หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Master of Business Administration Program (M.B.A.)

### ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย : หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ  
ภาษาอังกฤษ : Master of Business Administration Program in  
People Management and Organization Strategy

### ชื่อปริญญา

ภาษาไทย : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ)  
บธ.ม. (การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ)  
ภาษาอังกฤษ : Master of Business Administration (People Management and Organization Strategy)  
M.B.A. (People Management and Organization Strategy)

### ความเป็นมาและจุดเด่นของสาขา

สถาบันฯ ได้กำหนดปรัชญาของสถาบันฯ ว่า “การศึกษาคือบ่อเกิดแห่งภูมิปัญญา (Education in the Matrix of Intellect) และจัดการศึกษาโดยใช้ระบบ Work-Based Education ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงและการสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยความร่วมมือกับองค์การธุรกิจและสอดคล้องกับกรอบแนวความคิดในการจัดการศึกษาแบบ DJT Model (Deutsche Japan Thailand) กล่าวคือ ใช้องค์ความรู้ที่มีการพัฒนาจากตะวันออกผสมผสานกับตะวันตก เน้นการเรียนรู้จากการได้ปฏิบัติหรือประสบการณ์ที่ได้ผ่านกรณีศึกษาที่เป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทขององค์การ

โดยความเชื่อในปรัชญาพื้นฐานข้างต้น และให้มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญของหลักสูตรนี้ ซึ่งเป็นหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา จึงกำหนดปรัชญาของหลักสูตรไว้ดังนี้

“สร้างผู้นำในอนาคต ” เนื่องจากหลักสูตรนี้เป็นการเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารให้มีความสามารถในการบริหารองค์การได้อย่างเต็มศักยภาพที่มีอยู่ และมีความสมบูรณ์พร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการเติมเต็มความรู้และรับประสบการณ์ ทั้งมิติขององค์การและมิติด้านคนจากนักวิชาการและผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จ ในปัจจุบันเพื่อก้าวสู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์ ในอนาคต”

### ความสำคัญ

คนมีคุณค่ามีความสำคัญสูงสุดในองค์การ ดังนั้น การที่องค์การทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจจะยกระดับสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) โดยการจัดระบบและมีการพัฒนาองค์การในทุกด้านแล้ว จะต้องมีการพัฒนามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพจึงจะเป็นพลังขับเคลื่อนขององค์การไปสู่เป้าหมายดังกล่าวได้

การที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์มีสถานที่ตั้งแวดล้อมด้วยองค์การขนาดกลางและขนาดใหญ่ จำนวนมาก จึงเป็นโอกาสอันดีที่สถาบันฯ จะมีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถขององค์การเหล่านั้น ซึ่งจะเป็น การยกสถานะการแข่งขันของประเทศโดยรวมด้วย

### เนื้อหาวิชาเด่น

- 1) กลยุทธ์ธุรกิจ (Business Strategy)
- 2) การบริหารองค์การ (Organization)
- 3) การบริหารคน (People)

## วัตถุประสงค์

1. ผลิตมหาบัณฑิต ซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้
  - 1.1 มีความรู้ความเข้าใจกลยุทธ์ในการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การอย่างมืออาชีพ
  - 1.2 สามารถประยุกต์ความรู้ที่ได้ไปใช้กับองค์การภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจได้อย่าง สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์การที่เปลี่ยนแปลงไป
  - 1.3 มีความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม
  - 1.4 มีความสามารถในการใช้ภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการแสวงหาความรู้ เผยแพร่ความรู้และใช้ในการดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี
2. สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การเพื่อเป็นประโยชน์ทางการบริหาร และการพัฒนาทางวิชาการในอนาคต

## แนวทางการประกอบอาชีพ

ผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพงานในสายงาน HR ตามสถานประกอบการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือหัวหน้าหน่วยงาน ผู้บริหารที่ต้องการขยายองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นัก HR มืออาชีพที่ต้องการเพิ่มศักยภาพด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น ตลอดจนผู้บริหารองค์กรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับต้น กลาง และสูง ที่ต้องการเพิ่มศักยภาพในการบริหารทีมงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืนได้

## ความเชี่ยวชาญการศึกษา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์มีการบริหารและดูแลบุคลากรกว่า 130,000 คน

## คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชาจากสถาบันการศึกษาทุกสถาบันการทั้งในประเทศ และต่างประเทศที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือ ก.พ. รับรอง

## เกณฑ์ในการคัดเลือกเข้าศึกษา ประกอบด้วย

- การสอบวัดความรู้ 3 รายวิชา (กรณีสอบชิงทุน) คือ
- วิชาภาษาอังกฤษ
  - วิชาคณิตศาสตร์และสถิติ
  - วิชาความรู้ทั่วไปทางการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ
- การสอบสัมภาษณ์โดยผู้บริหารและคณาจารย์ของสถาบัน

## หลักฐานในการสมัครเรียน

- 1) ใบสมัคร จำนวน 1 ชุด
- 2) สำเนาบัตรประชาชนหรือบัตรข้าราชการ 2 ฉบับ
- 3) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน 2 ฉบับ
- 4) สำเนา Transcript ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 ชุด
- 5) สำเนาทะเบียนบ้าน 2 ฉบับ
- 6) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด
- 7) รูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป

## สถานที่เรียน

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ 85/1 หมู่ 2 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี 11120



## วัน – เวลาในการดำเนินการเรียนการสอนปกติ

ภาคพิเศษ / 2559	มิถุนายน 2559 – สิงหาคม 2559
ภาคการเรียนที่ 1/2559	กันยายน 2559 – มีนาคม 2560
ภาคการเรียนที่ 2/2559	เมษายน 2560 – กันยายน 2560
ภาคการเรียนที่ 1/2560	ตุลาคม 2560 – เมษายน 2561
ภาคการเรียนที่ 2/2560	พฤษภาคม 2561 – ตุลาคม 2561

## เปิดเรียนภาคเสาร์ – อาทิตย์

วันเสาร์	เวลา 09.00 - 16.00 น.
วันอาทิตย์	เวลา 09.00 - 16.00 น.

## คณาจารย์ประจำหลักสูตร



**ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ (ผู้อำนวยการหลักสูตร M.B.A.- POS)**

**ประวัติการศึกษา :** ปริญญาเอก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
**ประสบการณ์การทำงาน :**

- อดีตผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์



**ดร.อุทัย สวนกุล (อาจารย์ประจำหลักสูตร)**

**ประวัติการศึกษา :** ปริญญาเอก (รัฐประศาสนศาสตร์) University of Northern Philippines  
**ประสบการณ์การทำงาน :**

- อดีตรองผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการบริหารค่าตอบแทน



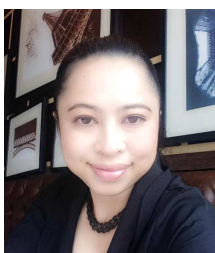
**ดร. สกทธร นทีสวัสดิ์ (อาจารย์ประจำหลักสูตร)**

**ประวัติการศึกษา :** ปริญญาเอก (สาขาบริหารการจัดการ)

American University of Human Sciences, USA.

**ประสบการณ์การทำงาน :**

- อดีตผู้จัดการทั่วไป ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQA
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการจัดการประกันคุณภาพ



**ดร. จิตีวรรณ ลินธุ์นอก (อาจารย์ประจำหลักสูตร)**

**ประวัติการศึกษา :** ปริญญาเอก (Human Resource Development)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**ประสบการณ์การทำงาน :**

- อดีที่ปรึกษาด้านพัฒนาองค์กร บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)
- Results Associate Certificate of Coaching
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านวัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง



ดร. บำรุง สาริบุตร (อาจารย์ประจำหลักสูตร)

ประวัติการศึกษา : ปริญญาเอก (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน :

- นักธุรกิจมีอาชีพด้านนำเข้าส่งออก
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน Leadership Development



ดร. ธนาสิทธิ์ เพิ่มเพียร (อาจารย์ประจำหลักสูตร)

ประวัติการศึกษา : ปริญญาเอก (พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรนานาชาติ)),  
มหาวิทยาลัยบูรพา

ประสบการณ์การทำงาน :

- ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย
- อดีตนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

วิทยากรพิเศษจากบริษัทชั้นนำมากมายที่มาร่วมถ่ายทอดประสบการณ์

HayGroup®



TOYOTA



BANPU





## โครงสร้างประจำหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2559

### หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ

Master of Business Administration Program in People Management and Organization Strategy

#### การศึกษาตลอดหลักสูตร

##### จำนวนหน่วยกิต

หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต

#### แผนการเรียนการศึกษา

มีแผนการเรียนให้เลือก 2 แผน คือ แผน ก2 และ แผน ข ดังต่อไปนี้

##### แผน ก2

- หมวดวิชาบังคับ	21	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเลือก	3	หน่วยกิต
- วิทยานิพนธ์	12	หน่วยกิต

##### แผน ข

- หมวดวิชาบังคับ	21	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเลือก	12	หน่วยกิต
- การค้นคว้าอิสระ	3	หน่วยกิต

หมวดรายวิชา	หลักสูตรประจำปีการศึกษา 2558 (หน่วยกิต)	
	แผน ก 2	แผน ข
1. หมวดวิชาปรับพื้นฐาน (ไม่นับหน่วยกิต)	NC	NC
2. หมวดวิชาบังคับ	21	21
3. หมวดวิชาเลือก	3	12
4. วิทยานิพนธ์	12	-
5. การศึกษาค้นคว้าอิสระ	-	3
รวม	36	36

#### โครงสร้างหลักสูตรแบ่งเป็น 4 ส่วน

##### หมวดวิชาปรับพื้นฐาน ไม่นับหน่วยกิตดังต่อไปนี้

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	วิชาบังคับก่อน
ENL 5001	ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 1 (Graduate English 1)	NC	-
POS 0001	สถิติเพื่อการจัดการ (Statistics and Computer for Management)	NC	-
POS 0002	ระบบคุณธรรม และกระบวนการทางความคิด (Morality and Thinking Process)	NC	-

นักศึกษาที่สอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ทางสถาบันกำหนดจะต้องลงทะเบียนเรียนปรับพื้นฐานรายวิชา

ENL 5001 และนักศึกษาต้องลงทะเบียนเรียนปรับพื้นฐานรายวิชา POS 0001 และ POS 0002 โดยทั้งสองรายวิชาจะไม่มี การนับหน่วยกิตในการเรียนการสอนเป็นเพียงการเรียนพื้นฐานเพื่อเข้าสู่หลักสูตรที่เหมาะสมเท่านั้น

### หมวดวิชาบังคับ

การเรียนหมวดวิชาบังคับรวม 21 หน่วยกิต ประกอบด้วยรายวิชาต่อไปนี้

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	วิชาบังคับก่อน
POS 1001	หลักพื้นฐานการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (Introduction to People Management and Organization Strategies)	3(3-0-6)	-
POS 1002	กลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน (Business Strategies for Innovative Organization and Sustainability)	3(3-0-6)	-
POS 1003	การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน (Strategic Performance Management and People Capability)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 1004	การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ (Strategic People Management)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 1005	การเรียนรู้และการพัฒนาคน (Learning and People Development)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 1006	ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับการจัดการ (Research Methodology for Management)	3(3-0-6)	-
POS 1007	การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การ (Transformation and Organization Development)	3(3-6-6)	POS 1001

### หมวดวิชาเลือก

การเรียนการสอนให้นักศึกษาเลือกเรียนไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต สำหรับแผน ก2 และไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต สำหรับแผน ข จากวิทยารายวิชาต่อไปนี้

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	วิชาบังคับก่อน
POS 2001	กลยุทธ์การวางแผนกำลังคนและการสรรหา (Workforce Planning and Acquisition Strategies)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2002	สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์คนและองค์การ (Information for People and Organization Analytics)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2003	ระบบรางวัลและการยอมรับผลงานและความสามารถ (Reward and Recognition System)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2004	การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม (Knowledge Management and Learning Organization for Innovation)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2005	การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถสูง (Career and Talent Management)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2006	กลยุทธ์การบริหารคนและองค์การธุรกิจข้ามชาติ (Strategies for Managing People and Global Business Organization)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2007	บุคลากรสัมพันธ์ และความผูกพันต่อองค์การ (Employee Relations and Engagement)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2008	การพัฒนาภาวะผู้นำองค์การเพื่อพลวัตองค์การ (Leadership Development for Transformative Organization)	3(3-0-6)	POS 1001
POS 2009	แนวโน้มการบริหารคนและองค์การเชิงกลยุทธ์ (Trends in Strategic People and Organization Management)	3(3-0-6)	POS 1001



นักศึกษาอาจเลือกเรียนรายวิชาในหลักสูตรระดับปริญญาโทอื่นของสถาบันฯ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 3 หน่วยกิต โดยได้รับความเห็นชอบจากคณบดี

หมวดวิชาวิทยานิพนธ์ สำหรับแผน ก2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	วิชาบังคับก่อน
POS 3001	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	12(0-0-36)	-

หมวดวิชาการค้นคว้าอิสระสำหรับแผน ข

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	วิชาบังคับก่อน
POS 3002	การค้นคว้าอิสระ (Independent Study)	3	-

สถิตินักศึกษาของ Panyapiwat MBA





แผนการศึกษาตลอดหลักสูตร 2 ปี

แผนการศึกษาแผน ก2

ปีการศึกษาที่ 1

ภาคการศึกษาที่ 1			ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต	รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
ENL 5001	ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 1	NC	POS 1005	การเรียนรู้และการพัฒนาคน	3
POS 0002	ระบบคุณธรรม และกระบวนการทางความคิด	NC	POS 1006	ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับการจัดการ	3
POS 0001	สถิติเพื่อการจัดการ	NC	POS 1007	การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กร	3
POS 1001	หลักพื้นฐานการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ	3	POS xxxx	วิชาเลือก 1	3
POS 1002	กลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน	3			
POS 1003	การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน	3			
POS 1004	กลยุทธ์การบริหารคนและองค์การ	3			
รวม		12	รวม		12

ปีการศึกษาที่ 2

ภาคการศึกษาที่ 1			ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต	รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
POS 3001	วิทยานิพนธ์	6	POS 3001	วิทยานิพนธ์	6
รวม		6	รวม		6

แผนการศึกษาแผน ข

ปีการศึกษาที่ 1

ภาคการศึกษาที่ 1			ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต	รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
ENL 5001	ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 1	NC	POS 1005	การเรียนรู้และการพัฒนาคน	3
POS 0002	ระบบคุณธรรม และกระบวนการทางความคิด	NC	POS 1006	ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับการจัดการ	3
POS 0001	สถิติเพื่อการจัดการ	NC	POS 1007	การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กร	3
POS 1001	หลักพื้นฐานการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ	3	POS xxxx	วิชาเลือก 1	3
POS 1002	กลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน	3			
POS 1003	การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน	3			
POS 1004	กลยุทธ์การบริหารคนและองค์การ	3			
รวม		12	รวม		12

ปีการศึกษาที่ 2

ภาคการศึกษาที่ 1			ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต	รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
POS xxxx	วิชาเลือก 2	3	POS 3002	การศึกษาค้นคว้าอิสระ	3
POS xxxx	วิชาเลือก 3	3			
POS xxxx	วิชาเลือก 4	3			
รวม		9	รวม		3



คำอธิบายรายวิชา  
ระดับบัณฑิตศึกษา

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ

**หมวดวิชาพื้นฐาน**

หน่วยกิต

ENL 5001 ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา  
(Graduated English)

-

ทักษะภาษาอังกฤษด้านการฟัง การพูด การอ่านและการเขียนรวมทั้งการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

POS 0001 สถิติเพื่อการจัดการ  
(Statistical Methods for Management)

-

สถิติพรรณนาและสถิติอนุมานที่มีความจำเป็นต้องใช้ในการบริหาร การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ หรือใช้ในการศึกษา การทำวิจัย รวมถึงสามารถใช้ในการวิเคราะห์ การประเมิน การวัดผล และการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์

POS 0002 ระบบคุณธรรม และกระบวนการทางความคิด  
(Morality and Thinking Process)

-

ทฤษฎีและแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาความคิดเชิงระบบ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดเชิงวิพากษ์ การจัดการและพัฒนาระบบความคิดด้วยหลักการ ข้อมูล และการใช้เหตุผล ทั้งแบบตะวันตกและตะวันออกโดยเฉพาะที่เป็นปรัชญาหลักคิดอันเนื่องด้วยศาสนาค่านิยมพื้นฐานของสังคม พื้นฐานทางจริยธรรม และคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมในองค์กร

**หมวดวิชาบังคับ**

POS 1001 หลักพื้นฐานการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ 3(3-0-6)  
(Introduction to People Management and Organization Strategies)

แนวคิด ทฤษฎี พัฒนาการ และการปฏิบัติด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ การจัดการองค์การ อันประกอบด้วย การเงิน การตลาด การบริหารความเสี่ยง และการบริหารคน ที่เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการองค์การในปัจจุบัน

POS 1002 กลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน 3(3-0-6)  
(Business Strategies for Innovative Organization and Sustainability)

แนวความคิด ทฤษฎี กระบวนการในการวางแผนเพื่อกำหนดกลยุทธ์องค์การ (Corporate Strategy) กลยุทธ์ธุรกิจ (Business Strategy) กลยุทธ์เฉพาะด้าน (Functional Strategy) ประกอบด้วย ด้านการตลาด ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ เพื่อเป็นองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน

POS 1003 การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน 3(3-0-6)  
(Strategic Performance Management and People Capability)

แนวคิด ทฤษฎี กระบวนการในการบริหารผลงาน ตั้งแต่การถ่ายระดับกลยุทธ์องค์การ ระดับทีมงาน และบุคคล และการสร้างขีดความสามารถของคน ที่สอดคล้องกับคสมารถหลักและกลยุทธ์องค์การ

POS 1004 การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ 3(3-0-6)  
(Strategic People Management)

แนวความคิด ทฤษฎี และ แนวทางปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการบริหารคน และกระบวนการ นำกลยุทธ์ด้านการบริหารคนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์การ

POS 1005 การเรียนรู้และการพัฒนาคน 3(3-0-6)  
(Learning and People Development)  
แนวความคิด ทฤษฎี และกระบวนการ การเรียนรู้และการพัฒนาขีดความสามารถของคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เช่นการฝึกอบรม (Training) การสอนงาน (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การบริหารทรัพยากรการเรียนรู้และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

POS 1006 ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับการจัดการ 3(3-0-6)  
(Research Methodology for Management)  
ระเบียบวิธีวิจัยและการดำเนินการวิจัย ทั้งเชิงคุณภาพ (Qualitative Method ) เชิงปริมาณ (Quantitative Method) และวิธีผสมผสาน (Mixed Method) ที่เหมาะสม ปัญหาการวิจัย เพื่อนวัตกรรมด้านการจัดการคนและองค์การ รวมถึงกระบวนการทบทวนวรรณกรรม การเก็บรวบรวมข้อมูล การสร้างและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และจรรยาบรรณของนักวิจัย รวมถึงการเขียนโครงร่างและรายงานการวิจัย และการประเมินผลการวิจัย

POS 1007 การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การ 3(3-0-6)  
(Transformation and Organization Development)  
แนวความคิด ทฤษฎีและแนวทางปฏิบัติในการตรวจวินิจฉัยเพื่อการเปลี่ยนผ่านและพัฒนาขีดความสามารถขององค์การ ด้านโครงสร้าง พฤติกรรมองค์การ วัฒนธรรมองค์การ กระบวนการทำงาน การบริหารคุณภาพระบบส่งเสริมนวัตกรรม และการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การ เพื่อความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคามยั่งยืน

#### หมวดวิชาเลือก

POS 2001 กลยุทธ์การวางแผนกำลังคนและการสรรหา 3(3-0-6)  
(Workforce Planning and Acquisition Strategies)  
กลยุทธ์การวางแผนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และทิศทางองค์กร กลยุทธ์ในการดึงดูดแหล่งกำลังคนเข้ามาทำงานในองค์กร และการบริหารระบบและพัฒนาเครื่องมือบริหารคัดเลือก ตามแผนกำลังคน

POS 2002 สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์เพื่อการบริหารคนและองค์การ 3(3-0-6)  
(Information for People and Organization Analytics)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สารสนเทศ เพื่อการวิเคราะห์ และเสนอทางเลือกเพื่อการตัดสินใจในด้านกลยุทธ์ธุรกิจ กลยุทธ์องค์กร และกลยุทธ์การบริหารคน

POS 2003 ระบบรางวัลและการยอมรับผลงานและความสามารถ 3(3-0-6)  
(Reward and Recognition System)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวปฏิบัติใน การกำหนดกลยุทธ์การให้รางวัลผลตอบแทน การจัดทำโครงสร้างระบบค่าตอบแทน และการยอมรับในคุณค่าทั้งของคนและผลงานให้เหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กรและการแข่งขันในตลาดแรงงาน

POS 2004 การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม 3(3-0-6)  
(Knowledge Management and Learning Organization for Innovation)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวการปฏิบัติในการจัดการความรู้และการพัฒนาสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างให้เกิดกระบวนการการเรียนรู้ทั้งระดับบุคคล ทีม และองค์การที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม และความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

POS 2005 การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถสูง 3(3-0-6)  
(Career and Talent Management)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความก้าวหน้าในอาชีพ การบริหารผู้สืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารผู้มีความสามารถสูง ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การพัฒนา และการรักษาผู้มีความสามารถสูง เพื่อสร้างผู้นำในอนาคต

POS 2006 กลยุทธ์การบริหารคนและองค์การธุรกิจข้ามชาติ 3(3-0-6)  
(Strategies for Managing People and Global Business Organization)  
การบริหารคนและองค์การธุรกิจระหว่างประเทศ บนความหลากหลายทางเชื้อชาติวัฒนธรรม เกี่ยวกับการบริหารคนในองค์การธุรกิจข้ามชาติ รวมถึงการบริหารข้ามวัฒนธรรมการบริหารความหลากหลายของคน ในประเทศ ภูมิภาค เอเชียและสากล

POS 2007 บุคลากรสัมพันธ์ และความผูกพันต่อองค์การ 3(3-0-6)  
(Employee Relations and Engagement)  
แนวความคิด ทฤษฎี ระบบกลไก ด้านการส่งเสริมบุคลากรสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงาน ความเคารพในสิทธิมนุษยชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และการสร้างความผูกพันต่อองค์การ

POS 2008 การพัฒนาภาวะผู้นำองค์การเพื่อพลวัตองค์การ 3(3-0-6)  
(Leadership Development for Transformative Organization)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อนำทีมงาน การบริหารข้ามสายงาน และการสร้างเครือข่าย (Cross Functional Team and Network) การสร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการนำการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อบริบทของการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับเป้าหมายองค์การ

POS 2009 แนวโน้มการบริหารคนและองค์การเชิงกลยุทธ์ 3(3-0-6)  
(Trends in Strategic People and Organization Management)  
แนวความคิด ทฤษฎี และแนวโน้มการบริหารคนและองค์การในบริบทต่างๆ เพื่อให้เข้าใจภูมิหลังพัฒนาการ และนวัตกรรมในแต่ละยุคสมัย รวมถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนแนวโน้มด้านการบริหารคนและองค์การในอนาคต

#### หมวดวิชาวิทยานิพนธ์ สำหรับแผน ก2

POS 3001 วิทยานิพนธ์ 12(0-0-36)  
(Thesis)  
วิจัย ค้นคว้า และปฏิบัติการตามหลักวิชาการ โดยมีขั้นตอนรูปแบบของการวิจัยเชิงวิชาการ ที่เต็มรูปแบบ และนำเสนอผลการวิจัยซึ่งมีเนื้อหาสาระทางวิชาการ ด้านบริหาร ภายใต้การควบคุมของอาจารย์ที่ปรึกษา และระเบียบของสถาบัน

#### หมวดวิชาการค้นคว้าอิสระสำหรับแผน ข

POS 3002 การค้นคว้าอิสระ 3(0-0-9)  
(Independent Study)  
การค้นคว้าอย่างเป็นระบบด้านปัญหาหรือเรื่องที่สนใจ ภายใต้การอนุญาต แนะนำและควบคุมโดยอาจารย์ที่ปรึกษา

กำหนดการต่าง ๆ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) ปีการศึกษา 2559

รายละเอียด	วันเวลา
จัดงาน Open House ครั้งที่ 1	วันที่ 21 พฤศจิกายน 2558
รับสมัครนักศึกษา	ตั้งแต่วันที่ - วันที่ 15 ธันวาคม 2558
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกทางเว็บไซต์	วันที่ 17 ธันวาคม 2558
สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์	วันที่ 19 ธันวาคม 2558
ลงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์	วันที่ 28 ธันวาคม 2558
ยืนยันสิทธิ์นักศึกษา/ชำระค่าเล่าเรียน ครั้งที่1	วันที่ 28 ธันวาคม 2558 – 22 มกราคม 2559
ขึ้นทะเบียนนักศึกษา / ลงทะเบียน / ปฐมนิเทศ	วันที่ 4 มิถุนายน 2559
เริ่มเรียนวิชาปรับพื้นฐาน	วันที่ 11 มิถุนายน 2559

สนใจศึกษาต่อระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ

โทร. : 02 832 0413, 02 832 0471, 02 837 1117, 02 832 0416, 081 481 7317  
 E-Mail : mba@pim.ac.th  
 Website : http://mba.pim.ac.th  
 Facebook : http://www.facebook.com/mbapanyapiwat  
 Address : **สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์**  
 85/1 หมู่2 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี 11120

